



Audience du 30 janvier à l'IEN de Dunkerque St Pol

Le 30 janvier 2026, Elsa Tournay, Co-secrétaire Départementale et déléguée du personnel de la FSU SNUipp, accompagnant une délégation de directeur·rices de la circonscription, ont été reçues en audience par Mme Leclercq, Inspectrice de la circonscription de Dunkerque/St Pol, accompagnée de Mme Spagnol, CPC.

Cette demande d'audience fait suite à trois rencontres avec des directeurs et directrices de la circonscription qui se questionnaient sur l'objectif de certaines demandes, certains modes de communication et des éléments du fonctionnement interne à la circonscription. Nous avons été accueillis chaleureusement et l'Inspectrice avait réuni les informations dont nous avons besoin ce qui a facilité les conditions d'échanges efficaces dans le cadre du dialogue social.

L'entretien a porté sur trois points :

1) Charge administrative

Madame l'Inspectrice explique qu'il lui a été nécessaire de modifier certains imprimés types lors de son arrivée dans la circonscription. Ceux-ci ne sont maintenant plus amenés à changer.

L'envoi de l'organisation des APC pour chaque école est obligatoire pour des raisons de sécurité : toutes les organisations ont été validées.

Le retour quant à l'organisation des APQ est attendu afin de mutualiser les pratiques et faciliter la mise en place.

Concernant les jours de décharge des directeurs et directrices de la circonscription, il a été harmonisé pour le plus grand nombre afin de faciliter l'organisation des réunions à laquelle les directrices et directeurs ont été associés. 23 écoles sur 28 ont une journée de décharge le lundi.

La FSU-SNUipp revendique :

- *un allègement de la charge administrative des directeurs et directrices d'écoles afin que l'animation d'équipe soit au cœur du métier.*
- *la création d'emplois statutaires d'aide à la direction et au fonctionnement de l'école.*
- *l'augmentation du temps de décharge pour l'ensemble des directeurs et directrices.*

2) Accompagnement des équipes

De nombreux projets sont proposés aux écoles dans le cadre de la cité éducative. La circonscription a la particularité de voir toutes ses écoles en cité éducative, avec 4 responsables de réseaux différents, ce qui nécessite un travail d'harmonisation. Les projets sont présentés à Madame l'Inspectrice qui les propose ensuite à des écoles ciblées.

Madame l'Inspectrice nous informe qu'elle suit de près chacune des demandes RASED envoyées dans le cadre des réunions du réseau. Il est attendu que chaque demande fasse l'objet d'une

réponse. Un groupe de travail IEN/directeurs va être mis en place afin d'évoquer le fonctionnement du RASED et d'en améliorer l'efficacité.

Concernant les visites de CPC, Madame l'Inspectrice explique que le rôle des CPC a évolué ces dernières années : les CPC se doivent d'être dans les écoles et dans les classes afin d'accompagner les équipes (constellations, résidences pédagogiques...). Le plan de formation des quatre prochaines années sera basé sur des résidences pédagogiques longues (plusieurs visites dans l'année) ou massées (une semaine entière dans une école). Ce nouveau fonctionnement sera explicité aux collègues et la mise en place se fera progressivement.

La FSU SNUipp revendique

- *une formation continue de qualité sur temps scolaire pour tous les directeurs et toutes les directrices.*
- *La réappropriation des 108h par les équipes afin de répondre aux besoins plus qu'aux injonctions.*

3) Communication

La circonscription compte 28 écoles, 4 000 élèves et 260 enseignant·es. Madame l'Inspectrice réaffirme sa disponibilité constante pour les collègues qui ont besoin de la solliciter : elle ou un membre de son équipe est toujours présent pour les besoins des directeurs et directrices. Elle reconnaît que la charge de travail des directeurs et directrices est importante et que les écoles ont des besoins qui ne sont pas couverts (décharges, salaires, aide administrative). Elle peut faire remonter ces besoins mais elle n'a pas les moyens directs d'agir. Elle reconnaît que Dunkerque est un désert médical et que ça met en difficulté les familles qui souhaitent établir des diagnostics et de demandes d'accompagnement : Madame l'Inspectrice a interpellé le préfet à ce sujet et un travail est mené avec le DRE pour financer un bus afin de conduire les familles à consulter des professionnels de santé en Belgique.

La forme des réunions de directeurs et directrices va être revue : elles seront composées d'une partie collective et de petits groupes de travail dans un second temps pour favoriser la parole de toutes et tous.

Les directeurs qui en éprouvent le besoin pourront bénéficier d'un groupe de parole mené par une psychologue spécialisée dans la gestion de l'épuisement et du burn-out.

La FSU SNUipp revendique un véritable service de santé en faveur des élèves et des personnels, une médecine de prévention efficace et à hauteur des besoins, passant par le recrutement en nombre de professionnels de santé au service des agents. Chaque personnel devrait avoir un rendez-vous avec la médecine de prévention chaque année.